

FACIT

Man skal ikke laste given gave ...

Et skattetryk af en given størrelse vil naturligt fremme glæden ved at opnå fordele uden om lønsedlen.

På den anden side ville det ikke være særlig rart, hvis man som ansat blev beskattet af arbejdsgiverens nødvendige udgifter til hjælpemidler i ens arbejde.

Herudover vil samfundet fra den tredje side af bordet ikke kunne have megen forståelse for, at mest muligt af lønindkomsten blev konverteret til skattefrie goder.

Arbejdsgiveren er placeret på den fjerde side, og med en begrænset arbejdsstyrke til disposition har det i kampen om medarbejderne af og til været brugt at supplere lønnen med frie goder.

Skattemyndighedernes regler er derfor nødvendigvis ganske detaljerede - og udviklingen gør, at der kommer flere og flere typer af goder, der skal ind under reglerne.

Vi prøver i FACIT at give en oversigt over den skattemæssige behandling af det enkelte gode. Denne oversigt bliver ikke lettere tilgængelig af, at skattemyndighederne opererer med en

bagatelgrænse - som den ansatte selv skal holde styr på.

Fortolkningstvivil og kreativitet har gjort, at området hele tiden er under skattemyndighedernes bevågenhed.

Det må antages, at bagatelgrænsen langt hen ad vejen holder antallet af egentlige sager på et rimeligt niveau.

I dette nummer af FACIT kommer vi ind på et område, der ikke er reguleret så meget af debet og kredit. Vi ser på ledelsens påtegning på et selskabsregnskab.

Samtidig behandler vi indholdet af ledelsens årsberetning og de krav, årsregnskabsloven nu stiller. Målet med kravene er flere og bedre oplysninger til regnskabsbrugerne.

Et andet regnskab er statens. Forslaget til finansloven er offentliggjort, og vi ser på de eventuelle skattemæssige tiltag i den kommende folketingsamling.

Vi må nok se i øjnene, at beskatningen af personalegoder ikke flytter meget rundt på kommaerne i finansloven - given gave eller ej.

INDHOLD:

Personalegoder	2-3
Ledelsespåtegning og ledelsesberetning	4-6
Finansloven 2003	6
Momsnyt	7
- det bemærkes	8

Personalegoder

En gennemgang af reglerne

Personalegoder er goder, som hverken kan anses som en del af kontantlønnen eller som naturalieydelser. Disse skal i princippet beskattes, men der er indført en bagatelgrænse på 4.600 kr.

Skattefrie goder

Den samlede værdi af en række personalegoder er gjort skattefri, hvis den samlede værdi af goderne fra en eller flere arbejdsgivere ikke overstiger denne grænse.

Den ansatte skal selv holde regnskab med bagatelgrænsen.

Derudover er privat brug af PC og P-plads, som er stillet til rådighed af arbejdsgiveren, gjort helt skattefri, hvis disse er stillet til rådighed til brug i forbindelse med arbejdet. Der er også skattefrihed for alkoholafvænnning.

Direktører

Der gælder særlige regler for direktører og andre ansatte med væsentlig indflydelse på egen aflønningsform, der modtager personalegoder i form af fri helårsbolig, fri sommerbolig eller fri lystbåd.

For hovedaktionærer kan der være tale om maskeret udlodning.

Flytteudgifter

Ansatte, der forflyttes under samme arbejdsgiver, kan foretage fradrag i den skattepligtige indkomst for en række udgifter i forbindelse med flytningen. Eventuel, modtaget flyttegodtgørelse skal medregnes i den personlige indkomst. Følgende udgifter kan fratregkes:

- ◆ Flytning af bohav
- ◆ Rejseudgifter for husstanden
- ◆ Udgifter til nødvendige installationer
- ◆ Huslejetab

Udgifter til advokat- og mæglerløn i forbindelse med køb og salg af fast ejendom kan efter praksis ikke fradrages.

Hvis arbejdsgiveren godtgør de ovennævnte fradragsberettigede flytteudgifter mod dokumentation ved eksterne udgiftsbilag, skal både godtgørelsen og de pågældende udgifter holdes udenfor den ansattes indkomst, og disse påvirker derfor ikke skatteberegningen.

Den ansatte kan dog herudover foretage et skønsmæssigt fradrag for supplerende flytteudgifter på 3.000 - 6.000 kr., afhængigt af bohavet og husstandens størrelse.

Personalelån

Ansatte i finanssektoren, der har optaget lån hos eller gennem arbejdsgiveren, skal alene beskattes i det omfang, lånet er ydet til en lavere rente, end hvad der svarer til arbejdsgiverens renteomkostninger (kostprisen for de penge der udlånes) i forbindelse med lånet.

For andre ansatte, der har optaget lån hos eller gennem arbejdsgiveren til en lavere rente end på almindelige markedsvilkår, skal den herved opnåede fordel beskattes.

Mindsterenten vil som hovedregel svare til markedsvilkårene.

Eksempel på personalelån

Årets rentebetaling	1.000 kr.
Lånerente inklusive provision	1%
Mindsterente 1. halvår 2002	4%
Fordel (4% - 1%)	3%
Fordel herefter	3.000 kr.

Der er oplysningspligt, men ikke med beløbsangivelse. Der er fradrag for det tilsvarende, fikserede rentebeløb (renteudgift/kapitalindkomst).

Oplysningspligt

Som potentiel modtager af personalegoder bør man overveje såvel positive som negative konsekvenser ved at få disse goder.

For det første er en række goder ikke længere skattefri, hvis ikke alle medarbejdere får dem tilbudt.

For det andet er det i mange tilfælde den ansattes ansvar at selvangive personalegodet.

For det tredje er det den ansatte, der skal betale skatteregningen, hvis ikke alt er gået efter bogen.

Hvis der ikke er selvangivet korrekt, risikerer man at skatteregningen suppleres med et bødeforlæg.

Fradragsberettigede udgifter

Myndighederne vil i første omgang rette henvendelse til lønmodtageren, hvis der er spørgsmål i relation til de selvangivne goder. Uanset om lønmodtageren har været i god eller ond tro, vil myndighedernes krav blive rettet mod denne.

Kun hvis lønmodtageren ikke kan eller ikke vil betale skatten, vil myndighederne "gå efter" virksomheden, men i sidste ende bliver det alligevel en sag mellem virksomheden og den ansatte.

Fordelen ved selv at have oplysningspligten er, at man har kontrollen med, hvad der selvangives, og dermed i sidste ende, hvorledes beskatningen af personalegoderne bliver.

Fri telefon

Et godt eksempel er "fri telefon", som i flere år blev opgivet af arbejdsgiveren til en skattemæssig værdi af 3.000 kr. Denne ordning har uden tvivl medført, at mange lønmodtagere har snydt sig selv.

Hvis man således har andre udgifter til telefon i hjemmet - eksempelvis en teenager med en mobiltelefon - kan udgifterne til mobiltelefonen modregnes i den skattemæssige værdi på 3.000 kr., som herved vil blive reduceret.

Eneste krav er, at man kan dokumentere forbruget, der ligger ud over den fri telefon. Så det gælder om at gemme alle boner og regninger.

Beskatningen af personalegoder betyder også, at det ikke er alt, man blot skal tage imod med tak. Man bliver nemlig beskattet, hvad enten man udnytter tilbuddet eller ej, hvis man først har sagt ja.



Har man for eksempel sagt ja til et fitness-abonnement, som man ikke bruger, kommer man alligevel til at betale for skatteværdien heraf.

Man bør derfor overveje de skattemæssige konsekvenser, inden man siger ja tak til virksomhedens personalegoder.

Bagatelgrænsen

Bagatelgrænsen på 4.600 kr. giver ofte anledning til misforståelser. Det kan være problematisk at definere, hvilke goder der falder ind under bagatelgrænsen.

Herudover kan det nok give problemer, at man selv skal holde øje med, at grænsen ikke overskrides.

Konsekvensen af at overskride grænsen er, at der skal betales skat af hele beløbet.

Mange tror, at hvis man blot holder en række udgifter under 4.600 kr., så er det skattefrit, men så let er det ikke. Reelt kan relativt få udgiftstyper komme ind under bagatelgrænsen.

Sådanne udgifter - eksempelvis til kreditkort, aviser eller arbejdstøj - skal herudover være erhvervsmæssigt begrundet for arbejdsgiveren.

I modsat fald står lønmodtageren efterfølgende tilbage med hele skatteregningen.

Told- og Skattestyrelsen arbejder på at få personalegoder ind på styrelsens hjemmeside som et selvstændigt punkt, så skatteborgerne så at sige selv kan tjekke om pengene passer.

Det er hensigten, at skatteborgerne skal kunne gå ind under deres A- og B-indkomster på www.toldskat.dk og kontrollere, hvor stor en del af indkomsten, der stammer fra personalegoder.

Eksempler

Frynsegoder, der er B-indkomst, kan eksempelvis være:

Aviser og tidsskrifter (hvor anvendelsen kun er privat), almindelig beklædning, bonuspoint, firmabørnehave, fri jagt, fri kost og logi (hovedregel), fri skolegang, gaver i form af naturalier, private kontingenter, kørekort, lån af løsøre til privat benyttelse, medarbejderaktier, personale-rabatter (hvis købspris er under arbejdsgivers kostpris), præmier og gevinster, private receptioner, private firmarejser, sundhedsudgifter uden relevans til arbejdet samt syge- og ulykkesforsikring med dækning over 500.000 kr.

Frynsegoder, der er B-indkomst under bagatelgrænsen, kan eksempelvis være:

Arbejdstøj, forplejning ved overarbejde, frikort til offentlig trafik, kantinegoder, kørekort til mekanikerlærlinge, rabatter, ferie i forlængelse af tjenesterejse, vaccinationer og vareprøver.

Man skal selv kontrollere

Goder, der skal selvangives

Ledespåtegning og ledelsesberetning

Ændringer i forbindelse med årsregnskabsloven

Den nye årsregnskabslov trådte i kraft den 1. januar 2002.

Virksomheder, der tidligere har aflagt årsregnskab efter den "gamle" årsregnskabslov, vil derfor i den nærmeste fremtid skulle forholde sig til de mange nyskabelser, som loven har medført.

Kravene til indholdet af såvel ledespåtegning som ledelsesberetning har undergået væsentlige ændringer.

Nærværende artikel behandler de væsentligste nyheder i disse to elementer af årsrapporten.

Ledespåtegning

Kravet om underskrift på årsrapporter er ikke nyt. Ledelsens underskrift på årsrapporten signalerer, at ledelsen har ansvaret for at udarbejde årsrapporten i overensstemmelse med lovgivningen og eventuelle andre krav i for eksempel vedtægter.



Hensigten med at indarbejde en ledespåtegning i årsrapporten har fra lovgivers side været at rette ledelsens opmærksomhed mod dette ansvar.

Samtidig hermed er ansvarsfordelingen i forhold til revisor også tydeliggjort, idet revisor som hidtil har ansvaret for revisionen.

Ledelsens ansvar for regnskabsaflæggelsen er således ikke ændret i forhold til tidligere.

Indholdet af ledespåtegningen kan eksempelvis udformes således:

"Bestyrelse og direktion har dags dato aflagt årsrapporten for 2002 for Selskab B AVS.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af selskabets aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse."

Hvis der medtages såkaldte supplerende beretninger i årsrapporten - eksempelvis miljørapporter og videnregnskaber - skal ledespåtegningen også indeholde omtale heraf.

Man kan undre sig over, at det retvisende billede af ledelsesberetningen ikke specifikt skal nævnes i ledespåtegningen.

Havde der i årsregnskabslovens bestemmelse om ledespåtegningen været en generel henvisning til det retvisende billede af alle årsrapportens elementer, ville lovgivers hensigt med bestemmelsen være kommet bedre til udtryk.

Ledelsesberetning

Den nye årsregnskabslov har på en række områder betydet, at gamle, velkendte begreber har skiftet navn.

Den hidtidige "årsberetning" er således nu blevet til "ledelsesberetning".

Udover den terminologiske nyskabelse er der foretaget væsentlige ændringer omkring kravene til indholdet af ledelsesberetningen.

Som noget nyt er der fremover pligt til at udarbejde en ledelsesberetning for virksomheder omfattet af regnskabsklasse B. Disse virksomheder kunne efter den tidligere årsregnskabslov undlade årsberetningen.

I figuren på næste side er angivet de krav, der stilles til indholdet af ledelsesberetningen.

Figuren er opbygget således, at kravene er specificeret for de enkelte regnskabsklasser A, B og C.

Det er ligeledes markeret, hvorvidt der er tale om helt nye krav.

Mange nyskabelser

Ansvarsfordeling

Årsregnskabslovens krav til beskrivelse/ omtale i ledelsesberetningen	B	C	D
◆ Virksomhedens hovedaktiviteter	+	+	☐
◆ Eventuel usikkerhed ved indregning og måling, så vidt muligt med beløbsangivelse	☐	☐	☐
◆ Usædvanlige forhold, så vidt muligt med beløbsangivelse	☐	☐	☐
◆ Udviklingen i virksomhedens aktiviteter og økonomiske forhold	☐	☐	☐
◆ Betydningsfulde hændelser indtruffet efter regnskabsårets afslutning	☐	☐	☐
◆ Forventet udvikling, herunder særlige forudsætninger og usikre faktorer		+	☐
◆ Virksomhedens videnressourcer, hvis de er af særlig betydning		+	+
◆ Særlige forretningsmæssige og finansielle risici		+	☐
◆ Påvirkning af det eksterne miljø og foranstaltninger til forebyggelse, reduktion eller afhjælpning heraf		+	+
◆ Forsknings- og udviklingsaktiviteter		☐	☐
◆ Filialer i udlandet		☐	☐
◆ Årets resultat sammenholdt med tidligere udmeldte forventninger		+	☐
◆ Fem års hoved- og nøgletal		+	☐
◆ Bestyrelsens og direktionens ledelseshverv i andre danske aktieselskaber, bortset fra egne 100%-ejede datterselskaber			☐
◆ Opfølgning på tidligere udmeldte fremtidsforventninger i årets løb			☐

☐ markerer krav til omtale

+ markerer, at der er tale om et nyt krav til omtale

Børsnoterede virksomheder (klasse D) vil udover ovenstående krav også være omfattet af de krav, der fremgår af de danske regnskabsvejledninger.

Klasse B

Virksomheder i regnskabsklasse B, som hidtil frivilligt har udarbejdet årsberetning, vil ikke opleve større indholdsmæssige krav til fremtidige ledelsesberetninger.

Bortset fra kravet om beskrivelse af virksomhedens hovedaktivitet videreføres de hidtil gældende regler for klasse B-virksomheder.

I praksis har mange virksomheder også hidtil givet disse oplysninger. Der er dog meget stor forskel på omfanget og detaljeringsgraden heraf.

Det er ledelsens opgave at fastsætte detaljeringniveauet for beskrivelsen af hovedaktiviteterne under hensyn til virksomhedens art og omfang.

Kravene til omtale af virksomhedens forventede udvikling samt eventuelle filialer i udlandet indgår ikke længere for regnskabsklasse B, men gælder alene for virksomheder i regnskabsklasse C og D.

En virksomhed kan altid vælge at følge reglerne fra en højere regnskabsklasse. Reglerne skal følges på en systematisk og konsekvent måde,

men virksomheden skal dog ikke nødvendigvis følge hele det højere sæt af regler.

Hvis man eksempelvis vælger at følge kravene til ledelsesberetningen for regnskabsklasse C om omtale af forventninger til fremtiden, skal virksomheden også iagttage de tilknyttede krav om beskrivelse af væsentlige forudsætninger for forudsigelserne.

Dog skal virksomheden ikke nødvendigvis iagttage alle de øvrige krav til ledelsesberetningen for regnskabsklasse C.

Tilsvarende skal de hovedtal, der nævnes i årsregnskabsloven, gives, såfremt der udarbejdes en hovedtalsoversigt i ledelsesberetningen.

Hvis en virksomhed aflægger årsrapport efter reglerne i klasse B, men med tilvalg af enkelte regler i klasse C, skal det fremgå, at klasse B anvendes, ligesom de regler for klasse C, der yderligere anvendes, skal fremgå. Disse oplysninger placeres i forbindelse med omtale af anvendt regnskabspraksis.

Klasse C

For virksomheder i regnskabsklasse C skærpes kravene til ledelsesberetningen.

Som det fremgår af figuren ovenfor, er der en række nye krav til indholdet, eksempelvis omtale af virksomhedens videnressourcer og miljøforhold.

Tilvalgte oplysninger

Skærpede krav

Forretningsgange skal etableres

Andre krav, der tidligere kun har omfattet børs-noterede og statslige selskaber, er gjort obligatoriske for virksomheder i klasse C.

Det er oplagt, at de nye bestemmelser vil øge kravene til virksomhedens egne styringsredskaber og registreringssystemer.

Registrering

Beskrivelsen af eksempelvis videnressourcer og miljøforhold kræver, at virksomhedens forretningsgange tilrettelægges, således at der sker en løbende registrering af de relevante taloplysninger og anden dokumentation.

Sammenhængen mellem intern styring og eksternt rapportering er således hele fundamentet for en mere omfattende ledelsesberetning.

Samtidig skal virksomhedens ledelse tage stilling til, hvorvidt oplysninger om eksempelvis miljøforhold skal gives i ledelsesberetningen, eller om der eventuelt også skal udarbejdes supplerende beretninger herom.

Nye placeringer

Hidtil har nedenstående oplysninger skullet gives i årsberetningen:

- ◆ Oplysning om et aktieselskabs ejerforhold i form af angivelse af navne med videre på selskabsdeltagere med betydelige kapitalandele i selskabet
- ◆ Oplysning om de faktiske omkostninger i året ved stiftelse og kapitalforhøjelse

Sådanne oplysninger skal fremover gives i noter. Der er således tale om at give disse oplysninger en anden placering end tidligere.

Efter den tidligere årsregnskabslov kunne ledelsens forslag til resultatdisponering placeres enten i årsberetningen eller i tilknytning til resultatopgørelsen eller balancen.

Valgmuligheden er nu fjernet, således at ledelsens forslag til resultatdisponering fremover altid skal gives i tilknytning til resultatopgørelsen.

Finansloven 2003

Finanslovsforslaget for 2003 indeholder som forventet en række tiltag på det skattepolitiske område

Generelt ser det ud til, at skattetrykket målt i % af bruttonationalproduktet er på vej ned. Det er dog vanskeligt at vurdere, om det skyldes skattestoppet eller de generelle konjunkturforskel.

Medarbejderaktier

Der er ændringer på vej vedrørende medarbejderaktier. Det forventes, at reglerne gøres enklere og mere konkurrencedygtige i forhold til udlandet.

Den vigtigste ændring bliver formentlig, at beskattningen af medarbejderaktier kan udsættes til salgstidspunktet, hvis medarbejderen ønsker det, og at der bliver adgang til at anvende aktieavancebeskatningslovens regler.

Der bliver en række krav, der skal opfyldes, for at reglerne kan anvendes. Til gengæld foreslås den såkaldte Vækstfondmodel ophævet.

Til de, der planlægger at flytte til udlandet, er der dårligt nyt på vej. Det fremgår nemlig af forslaget, at "Havelågeskatten" vedrørende urealiserede aktieavancer også skal omfatte

minoritetsaktier og tegningsretter, som har været ejet i mindre end 3 år. De er ikke med i dag.

Det betyder, at personer, der har planer om at fraflytte Danmark, bør overveje at fremskynde planerne. Selvfølgelig forudsat de er så heldige at have en beholdning af aktier, der er steget meget i værdi, og hvor ejertiden er mindre end 3 år på fraflytningstidspunktet.

"Havelågeskatten" er i øvrigt under pres. En EU-borger har rejst en sag mod Frankrig via EF-domstolen om de franske regler, der minder om de danske.

Pointen er, at skatten hindrer arbejdskraftens frie bevægelighed inden for EU, når man har nationale regler, der går ud på at beskatte urealiserede fortjenester på aktier baseret på værdien ved fraflytningen.

Hvis sagen vindes, vil dommen uden tvivl smitte af på de danske regler vedrørende personer, der ønsker at flytte til et andet EU-land.

Momsnyt

Forskellige ændringer af reglerne på momsområdet

Kontrol af momsregistreringsnumre

Flere og flere danske virksomheder handler med virksomheder i andre EU-lande. For at fakturere eksport momsfrit skal man:

- ◆ fysisk transportere varen til et andet EU-land
- ◆ anføre kundens gyldige momsregistreringsnummer på den faktura, der følger varen

Momsnummeret kan nu kontrolleres elektronisk via Told og Skats hjemmeside www.toldskat.dk under Tast Selv Erhverv.

Momsfradrag på personvognsleasing

EU har stadig ikke gennemført de ventede ændringer af 6. og 8. momsdirektiv.

Ændringerne får betydning for refusion af moms på omkostninger, herunder omkostninger afholdt i andre EU-lande.

Indtil da kan man kun fradrage moms vedrørende drift af personvogne i forbindelse med leasing af disse i mere end 6 måneder ad gangen.

Beregningsgrundlaget for momsfradraget er 2% pr. måned af den registreringsafgift, der er betalt her i landet.

Efter 3 år falder grundlaget til 1% pr. måned. Momsen beregnes med 25% af grundlaget. Det er en forudsætning, at personvognen årligt anvendes mindst 10% erhvervs-mæssigt.

Momsfradrag for rådgiveromkostninger

Der har været en del debat om og afgørelser vedrørende spørgsmålet om momsfradrag for omkostninger til advokat og revisor i forbindelse med køb og salg af aktier/kapitalandele i andre virksomheder.

Blandt andet er en række holdingselskaber blevet frataget retten til momsfradrag.

Det er sket dels med henvisning til, at de ikke i sig selv driver momspligtig virksomhed, og dels med henvisning til, at køb og salg af kapi-

talandele ikke i sig selv er momspligtige aktiviteter.

I en ny kendelse fra juni måned sætter Landskatteretten nogle forhold på plads.



For det første bør man overveje at lade holdingselskabet fællesregistrere med de driftsselskaber, selskabet ejer 100% i form af datterselskaber.

For det andet slås det fast, at det selskab, der afregner fællesmomsen, kan henføre momsens vedrørende rådgiverudgiften til generelle omkostninger.

Momsen kan således refunderes alt efter, om de fællesregistrerede virksomheder udfører momspligtige aktiviteter eller ej.

Moms af rådgiveromkostninger i forbindelse med kapitalforhøjelser med mere er dog fortsat ikke fradragsberettigede.

Grænsen for "store virksomheder" er hævet

Ved at hæve grænsen for store virksomheder fra en årlig omsætning på over 10 mio. kr. til en årlig omsætning på over 15 mio. kr. vil færre virksomheder være omfattet af reglerne om månedsvis momsafregning og indsendelse af momsangivelse den 25. i måneden efter momsperioden.

I stedet vil disse virksomheder overgå til kvartalsvis momsafregning samt en angivelsesfrist på 1 måned og 10 dage efter udløbet af momsperioden.

Der er særlige overgangsregler for at føre virksomhederne fra måneds- til kvartalsafregning. Det er et krav, at virksomheden tidligere har angivet og indbetalt momsens rettidigt.

Landsskatteretskendelse

Fra 10-15 mio. kr.

Aktuelle satser

Mindsterenten 1. januar - 31. december
2002 udgør 4% p.a.

Diskonto:	01.09.00 - 05.10.00	4,50%
	06.10.00 - 13.05.01	4,75%
	14.05.01 - 30.08.01	4,50%
	31.08.01 - 17.09.01	4,25%
	18.09.01 - 08.11.01	3,75%
	09.11.01 -	3,25%



Aktuelle datoer

20. september 2002

Betaling af 1. rate af restskat over 14.600 kr. og rest AM-bidrag for 2001.

25. september 2002

Betaling af moms - store virksomheder (omsætning over 15 mio. kr. om året).

21. oktober 2002

Betaling af 2. rate af restskat over 14.600 kr. for indkomståret 2001.

25. oktober 2002

Betaling af moms - store virksomheder (omsætning over 15 mio. kr. om året).

11. november 2002

Betaling af moms - mellemstore virksomheder (omsætning 1-15 mio. kr. om året).

20. november 2002

Betaling af 3. rate af restskat over 14.600 kr. for indkomståret 2001.

Betaling af ordinære selskabsskatter for selskaber, der ikke er omfattet af acontoskatteordningen.

Betaling af 2. rate og frivillig acontoskat for selskaber.

25. november 2002

Betaling af moms - store virksomheder (omsætning over 15 mio. kr. om året).

Loft over ejendomsværdiskatten

Som led i skattestoppet sættes der loft over stigningerne i ejendomsværdiskatten.

Efter de gamle regler i ejendomsværdiskatteloven var der begrænsninger for, hvor meget ejendomsværdiskatten kan stige fra år til år.

Der blev derfor givet et nedslag i ejendomsværdiskatten. Efter de nye regler fastfryses nedslaget i 2002, således at dette nedslag også anvendes fra og med 2003.

Loftet over ejendomsværdiskatten omfatter også ejendomme, der bygges efter den 1. januar 2001, samt ombygninger/tilbygninger, som er foretaget efter den 1. januar 2002.

Loftet fastsættes ved, at vurderingsmyndighederne vurderer ejendommen/ombygningen/tilbygningen til den værdi, ejendommen ville have haft pr. 1. januar 2001 og pr. 1. januar 2002.

Ved salg af ejendommen indtræder den nye ejer i den tidligere ejers loft over beregningsgrundlaget for ejendomsværdiskatten.

Frit a-kassevalg

Pr. 1. september 2002 kan alle frit vælge, hvilken a-kasse man ønsker at være medlem af. De hidtil fagligt afgrænsede a-kasser kan nu optage medlemmer på tværs af faggrænser - såvel lønmodtagere som selvstændige.

Det fremgår af dagspressen, at mange af a-kassernes medlemmer ikke ved, at man nu frit kan vælge a-kasse. 10% af lønmodtagerne vil overveje at skifte a-kasse, nu hvor det er muligt. 20% vil sandsynligvis ikke skifte, mens 10% er i tvivl. Over halvdelen ønsker ikke at skifte a-kasse.

Næsten halvdelen siger, at et lavere kontingent i en anden a-kasse kan få dem til at skifte.

Kapitalafkastsatsen

Den såkaldte kapitalafkastsats er fastsat til 6% for 2002. Satsen har betydning for personer, der anvender virksomhedsskatteovens regler.

September 2002

RGD RevisorGruppen Danmark

RevisorGruppen Danmark

er en videnbaseret sammenslutning af selvstændige, statsautoriserede revisionsfirmaer.

Medlemsfirmaer:

Andersen Hübertz Kirkhoff

statsautoriseret revisionsaktieselskab
København

Busch-Sørensen

Statsautoriserede revisorer
Århus / Skanderborg

Gunn Pedersen

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
København

Haugbyrd, Faurum & Andersen

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
Frederiksberg

Revisionsfirmaet Kvist & Jensen

Statsautoriserede revisorer AS
Randers / Hadsten / Hadsund / Mørke

Kresten Foged

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
København

Krøyer Pedersen

Statsautoriserede revisorer
Holstebro / Struer

Revisionskontoret Lemvig-Thyborøn

Statsautoriseret revisionsaktieselskab
Lemvig / Thyborøn

Lund Thomsen & Partnere

Statsautoriserede revisorer
København

H. Martinsen

Statsautoriseret revisionsaktieselskab
Esbjerg / Grindsted / Kolding /
Varde / Vejen / Vejle

Partner Revision

Statsautoriseret revisionsaktieselskab
Brandø / Galten / Herning / Ikast /
Jelling / Ringkøbing / Silkeborg

Revisorsamvirket af 1975

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
Herlev

RIR Revision

Statsautoriserede revisorer I/S
Roskilde / Holbæk

SønderbroHus I/S

Statsautoriserede Revisorer
Horsens

Sønderjyllands Revision

Statsautoriseret revisionsaktieselskab
Aabenraa / Padborg

Ullits & Winther

Statsautoriserede revisorer
Viborg

FACIT-redaktion:

Jens Skovby (ansv.)
Thomas Bjerrehus

Tryk:

Silkeborg Bogtrykkeri AS

Vi tager forbehold for fejl og mangler i vort referat af lovgivning med mere, og vi påtager os intet rådgivningsansvar uden forudgående konsultation vedrørende de omhandlede emner.

Eftertryk af hele artikler med kildeangivelse tilladt.

Redaktionen er afsluttet den 9. september 2002.